



Le

# SAS DISCUTE



  
**10**  
ans 2014  
2024

souhaite un *joyeux anniversaire*  
à CHEOPS pour ses **10** ans!



Crédit photo : Florian BARRIERE



## - EDITO -

C'est avec une immense fierté que je rédige cet éditorial, fier de présider une association qui s'engage de manière innovante dans l'accompagnement des individus, en partenariat et avec passion.

Ce journal est une réalisation des personnes que nous accompagnons, preuve que l'autodétermination n'est pas qu'un concept. Les compétences sont présentes et peuvent devenir des expertises si elles sont stimulées avec bienveillance. Cette réalisation démontre que les aptitudes d'un groupe, mobilisées de concert, permettent de surmonter des obstacles et de repousser les limites individuelles. C'est le concept de la pair-aidance. La rédaction d'un journal est nécessairement une œuvre collective.

Ce journal a bénéficié du soutien d'un parrain professionnel du journalisme qui a pu partager son expertise. Il reflète la qualité de l'accompagnement des encadrants, car nous avons abouti à une production très soignée.

Ce numéro spécial s'inscrit dans un contexte particulier, puisqu'il couvre en temps réel le congrès national de CHEOPS. Une performance exceptionnelle compte tenu des contraintes de production... tout comme un journal professionnel. L'idée de couvrir le congrès a émergé en raison de la qualité réalisée lors des numéros précédents. En effet, la rédaction de SAS DISCUTE œuvre depuis 2022, date de sortie du premier numéro. Il fallait profiter de cette expertise.

La diffusion de ce spécial Congrès de CHEOPS offre aux journalistes l'occasion de rayonner au niveau national, puisqu'ils seront lus par des représentants de tous les départements du territoire et d'outre-mer.

C'est l'occasion pour tous mes amis congressistes, à travers les articles, de découvrir notre région, sa ville phare et nos talents cachés. Je suis convaincu que vous partagerez cette lecture avec grand plaisir.

Bravo et merci à tous les journalistes pour ce magnifique journal, et bravo à toute l'équipe qui a relevé le défi.

En tant que président bénévole, cet éditorial me permet de vous remercier, car ce journal donne du sens à mon engagement.

**M. BENALET Jean-Pierre, Président de l'ADIAD**

## Présentation ADIAD



Lorsque l'idée a émergé que l'ADIAD puisse organiser le Congrès National CHEOPS à Montauban pour son 10ème anniversaire, c'est avec fierté et enthousiasme que tout le monde s'est mobilisé afin de tâcher d'être à la hauteur d'un tel événement. L'imagination et l'énergie n'ont pas manqué pour parvenir à offrir un accueil et des animations marquantes, à la hauteur des villes et territoires ayant eu par le passé à organiser cette belle manifestation.

Ces 2 qualités irriguent depuis plus de 30 ans l'ensemble des professionnels de l'Association et lui ont permis au fil des années de se positionner comme un interlocuteur incontournable du paysage Tarn-et-garonnais dans l'accompagnement et la mobilisation vers et en emploi des personnes en situation de handicap. Cela en gérant le Cap emploi du département, mais également un service médicosocial unique sur le territoire, de resocialisation et remobilisation apte à accompagner chaque année plus de 500 personnes. Mais également en aidant au portage de la plateforme départementale d'emploi accompagné, en déployant un dispositif de parrainage pour le compte de la DREETS ou bien encore en assurant des missions spécifiques pour le compte de la MDPH, telle celle de référent insertion professionnelle. Tout autant d'atouts l'ancrant solidement dans l'écosystème partenarial du handicap, animée par des professionnels en permanence inventifs et engagés. Ceux-ci auront plaisir à vous accueillir et vous accompagner tout au long de votre séjour et nous espérons que vous aurez plaisir à faire leur connaissance.

**M. Fabrice GROUT, Directeur de l'ADIAD**

## Présentation du SAS-SP

Le Service d'Accompagnement Social et Socio-Professionnel de l'ADIAD est un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) unique en son genre, avec des modalités de fonctionnement spécifiques, destinées à accompagner les bénéficiaires sur leur parcours d'insertion sociale et/ou socio-professionnelle.

Ces personnes, relativement éloignées de l'emploi, rencontrent des difficultés d'ordre social ou médico-social, avec ou sans besoin de remobilisation.

L'accompagnement proposé par le service vise à l'amélioration de la situation des bénéficiaires, leur intégration dans l'environnement social et leur insertion par le travail, que ce soit en milieu ordinaire ou protégé.



**Un accompagnement  
médico-social**

**Un accompagnement à la  
sociabilisation et à la  
remobilisation**

**Un accompagnement  
préprofessionnel**

**Un accompagnement vers et  
dans l'emploi**

**SAS'REMOBILISE**



**Les ateliers refuge :**

La ferme refuge des 3 dindes



**Les ateliers d'expression  
par la musique**



**Les ateliers prévention  
santé : Proxi'santé**

**Les ateliers marches**



**Les ateliers rédactionnels  
« SAS'Discute »**



**Les ateliers récréatifs**



**Le groupe de paroles**



## EDITO du SAS-SP



C'est avec une immense satisfaction que nous vous présentons ce journal, réalisé en seulement trois jours grâce à l'implication active des bénéficiaires et de l'équipe du SAS-SP.

Ce projet n'était pas un simple exercice : c'était un véritable défi, un challenge que nous avons relevé ensemble, avec détermination. En trois jours, nous avons non seulement créé un journal, mais nous avons aussi prouvé que l'impossible pouvait devenir possible lorsque nous unissons nos forces et nos réflexions.

L'idée première de la création d'un journal pour le SAS-SP était de donner la parole à l'ensemble des personnes accompagnées par le service, soit en participant au comité de rédaction en présentiel, soit en envoyant des écrits, des poèmes, des dessins, des photos décrivant leur parcours de vie.

Le journal a évolué au fil des comités de rédaction. De nouvelles rubriques ont vu le jour, toujours plus variées. Actuellement, le SAS DISCUTE est un outil d'expression pour les bénéficiaires mais aussi un recueil d'informations tant sur le droit commun que sur la vie pratique. Ainsi Furry, mascotte du service, créée par une bénéficiaire, découvre des notions sociétales lors de ses aventures. Le SAS DISCUTE est aussi porteur de bien-être grâce à ses rubriques jeux, voyages, recettes, et autres découvertes proposées par les bénéficiaires.

Il y a un talent en chacun de nous et nous sommes fiers de vous les présenter tout au long de ce numéro anniversaire des 10 ans de CHEOPS et des parutions précédentes à découvrir sur le site de l'ADIAD (<http://www.adiad.fr/>).

**L'équipe du SAS-SP**

Mercredi 18 Septembre 2024

## Visite guidée de MONTAUBAN



Photo du Pont vieux prise par C.H depuis le rooftop de l'hôtel Dali



Les accompagnants  
prêts à explorer la ville



Afin de découvrir notre magnifique département quoi de mieux que de commencer par la visite guidée de Montauban, labellisée ville d'art et d'histoire et grand site d'Occitanie. Au cœur du centre historique se trouve la **Place Nationale** classée monument historique dans sa totalité en 1939. D'une superficie de 6500m<sup>2</sup> c'est la 1ère grande place fermée du Moyen-Âge avec 8 possibilités d'accès constituées de 2 rues à chaque angle. Elle fut à la fois le cœur administratif et commercial de la ville. Son aspect définitif lui sera donné par l'Intendant Royal Legendre à partir de 1705. Son homogénéité est due à l'utilisation exclusive de la brique.



Photo prise par Célia

Photo prise par Corinne



Le **Pont-Vieux** a été commandé par le roi de France Philippe 4 le bel en 1304 et construit à partir de 1313 par Étienne de Ferrières et Mathieu de Verdun et achevé en 1335. Tout de briques roses, ses 7 arches ogivales munies de becs sont percées de hautes ouvertures pour évacuer les eaux du Tarn en crue. Le pont couvre une longueur de plus de 200 mètres. La conception était toute nouvelle pour l'époque, car il s'agit d'un pont plat et non plus en dos d'âne. Ce pont a facilité les échanges entre le comté de Toulouse et ce qui était la France et a permis le développement des 2 rives du fleuve.

Quant à l'**Église Saint-Jacques**, elle est l'exemple type d'un monument qui a vécu et subi la riche et mouvementée histoire montalbanaise. On peut remarquer sur la base fortifiée du clocher et sur le mur sud, des traces de boulets de canon remontant au siège de 1621. Traces laissées par quelques-uns des 400 coups.

La **Cathédrale Notre-Dame de l'Assomption** construite au point culminant de la ville est inaugurée en 1739. L'originalité de la Cathédrale provient du matériau utilisé pour la construire : la pierre. Pour les puristes ça peut jurer par contraste avec la brique rose dont sont faits la plupart des immeubles mitoyens. Mais la masse en est ainsi augmentée et mise en valeur tant au niveau du sol qu'au niveau des points dominants la ville; ce qui était sans doute l'effet recherché. L'ensemble est relativement classique et érigé selon un plan en croix grecque.



Photo prise par Corinne

Mr Francis CENA

### Et pendant ce temps certains travaillent ....



Jeudi 19 septembre 2024

## Visite guidée de Bruniquel



« J'ai passé un très bon moment à visiter les châteaux et le beau petit village moyenâgeux tout autour. J'ai eu l'impression de voyager dans le temps à travers plusieurs siècles, c'est très appréciable comme sensation.

J'ai trouvé les châteaux intéressants, ils ont leur histoire. Il est important d'en faire la visite avec un guide pour bien comprendre les subtilités et il y en a quand même beaucoup. Et si vous aimez la marche, il y a aussi des pistes de marche pour découvrir les alentours sous d'autres angles. En tous cas j'ai vraiment apprécié les quelques heures passées là-bas avec le groupe ».



Fel.



Le Délice des papilles MONTRICOUX

## Visite guidée de Saint Antonin

Au cœur des Gorges de l'Aveyron se dresse la cité médiévale de **Saint-Antonin-Noble-Val**, témoin de douze siècles d'histoire. Le bourg historique, constitué d'un ensemble de vieilles demeures enchevêtrées dans un réseau totalement préservé de ruelles étroites et tortueuses, recèle des fenêtres géminées ou à meneaux, des arcs gothiques ou romans ornant de vieux portails, et des traces d'anciennes échoppes. « *Mais nous sommes dans un musée !* », s'exclamait Viollet-le-Duc, architecte et restaurateur de la cité de Carcassonne, lorsqu'il découvrit la « *petite ville de Saint-Antonin* » un jour de septembre 1842.



Photo prise par Nadine



Photo prise par Nadine



Photo prise par Nadine



Photo prise par Nadine

Et pendant ce temps certains travaillent ....



## Dégustation à la ferme du Ramier et au domaine de Montels



La Ferme du Ramier et le Domaine de Montels sont deux établissements complémentaires qui incarnent l'authenticité et la richesse de la région de Montauban. Ils vous ont offert une expérience unique, alliant la douceur de la nature, les produits du terroir et des modes de productions innovants.



La Ferme du Ramier est un exemple parfait de l'agriculture durable et respectueuse de l'environnement. Elle est engagée dans une démarche de production biologique. Si tout va bien, d'ici la fin de l'année, La Ferme du Ramier devrait se doter d'une unité de micro-méthanisation. L'aboutissement d'un long processus entamé par le père, Jean-Marie Maraval et repris à leur compte par deux de ses filles, Hélène Depierre et Edith Maraval. Une technologie qui permet d'utiliser le lisier des vaches et le lactosérum de la fromagerie pour produire de l'électricité, de diminuer les odeurs pour le voisinage et de réduire de moitié les émissions de gaz à effet de serre du troupeau.

Non loin de là, à Albi, le Domaine de Montels est un endroit prisé pour sa beauté et son ambiance sereine. Niché au cœur d'un domaine viticole, ce lieu s'offre comme un véritable écrin de verdure, propice à la détente et à la découverte des vins de la région. La volonté du Domaine de Montels est de promouvoir une approche respectueuse de l'agriculture tout en préservant le patrimoine naturel. Cela se traduit par des pratiques viticoles durables ainsi qu'une attention particulière portée à la biodiversité.



## RECETTE DE NOTRE REGION



Banquet préparé par l'ESAT Les Ateliers d'Alba

pour 1 personne

### Croq'Ramier

- 2 grandes tranches de pain
- 1 tranche de Ramier Roux
- 1 demi-tranche de jambon blanc
- râpé du Ramier

- 1 Sur la plaque du four, poser dans cet ordre : une tranche de pain, le jambon blanc, la tranche de Ramier Roux, puis recouvrir avec la 2<sup>e</sup> tranche de pain
- 2 Mettre le râpé sur le dessus
- 3 Mettre au four à 200°C pendant 10 minutes
- 4 Posez sur une feuille de salade. C'est prêt !

Vente à la ferme du lundi au samedi de 9h à 12h30 et de 15h à 18h30  
Pour plus de renseignements : 05 63 03 14 49  
[www.lafermeduramier.fr](http://www.lafermeduramier.fr)

### Foie gras de canard entier du Sud-Ouest

Pour cette recette complexe, merci de bien suivre chaque étape:

- trouver un foie gras en conserve dans ses placards, ou en commander auprès des agriculteurs
- ouvrir le bocal
- dégraisser le foie gras
- couper le foie gras en tranches
- mettre les morceaux de foie gras sur du pain, de préférence aux figues
- ouvrir une bouteille de vin blanc du Domaine de Montels (offerte dans votre panier garni)
- Dégustez....

# Une première soirée festive



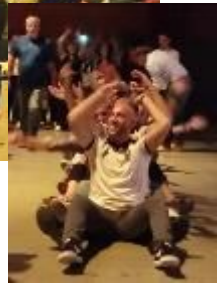
Match de Rugby fauteuils



Banquet préparé par l'ESAT Les Ateliers d'Alba



Ambiance Bandas



Retraite aux flambeaux

## Une seconde soirée emplie de surprises



10





# Le livre des 10 ans de CHEOPS : une histoire contée par son Président

**Plusieurs objectifs :** Transmettre la mémoire et honorer les disparus, les combats menés, la construction du réseau, la réflexion sur l'avenir, élaborer un outil de communication et un outil fédérateur, procéder enfin à un rappel de nos valeurs dans notre esprit convivial et plein d'humour.

Il s'agit en premier de célébrer les réalisations et les fondateurs, de tracer une histoire qui permet de décrypter la culture, terreau des engagements d'aujourd'hui. Il permet de laisser une trace contextualisant et éclairant l'engagement de ceux qui veulent perpétuer cet engagement au service des personnes handicapées et des entreprises. Il s'agit aussi de motiver et d'informer. C'est l'histoire de CHEOPS qui sera écrite durablement.

Une première partie de cet ouvrage retrace l'histoire de la création des premières organisations, les EPSR (Equipes de Préparation et de Suite au Reclassement), puis leurs transformations en Cap Emploi.

A toutes ces étapes il est fait un parallèle entre les évolutions règlementaires et législatives, leur traduction en termes d'organisation et la création des réseaux de représentation.

Puis une autre partie de ce livre retrace les combats menés par le réseau unifié, la réintégration de la mission maintien dans celles des cap emploi, l'intégration au Service Public de l'Emploi, l'abolition des appels à projet et la co-construction du Lieu Unique d'Accueil, puis de France Travail

Une autre partie intègre de l'ouvrage est consacrée aux entretiens effectués auprès d'acteurs majeurs de l'éco système qui ont accompagné CHEOPS dans sa dynamique de représentation et de co-construction (ministres, hauts fonctionnaires, partenaires...).

Partager notre histoire c'est aussi renforcer le sentiment d'appartenance et d'identité collective, voilà pourquoi nous sommes rassemblés autour de notre objectif commun.

En se penchant sur le passé, ce livre commémoratif nous invite à réfléchir à l'avenir. Il nous rappelle que nos choix et nos actions ont des répercussions à long terme. Ils nous encourage à **faire des choix éclairés pour façonner un avenir meilleur.**

C'est enfin un outil de communication et de promotion de CHEOPS, qui va nous permettre de communiquer et de sensibiliser au-delà des seuls initiés, des entreprises, des institutionnels, des administrations, ou encore des collectivités territoriales

Il nous permettra à ce titre d'attirer de nouveaux membres dans nos conseils d'administrations des associations gestionnaires des Cap emploi.

En somme, écrire un livre sur les dix ans d'une association est bien plus qu'un simple exercice d'écriture. C'est une opportunité de laisser une empreinte durable et de partager l'histoire et les valeurs de celle-ci avec le monde extérieur.

Jean Pierre BENAZET, Président de CHEOPS



Saurez-vous associer l'année avec le lieu des congrès CHEOPS passés? (attention il y a un piège avec l'année 2020 puisque le congrès prévu n'a pas eu lieu...)

- 2014 •
- 2015 •
- 2016 •
- 2017 •
- 2019 •
- 2020 •
- 2021 •
- 2022 •
- 2023 •
- 2024 •

Réponses

2016/Nice-2017/Besançon-2019/Caen-2020/Perpignan-2021/Avignon-2022/Strasbourg-2023/Montauban-2024

## Interview de Mme la Vice Présidente de la Région, Mr le Directeur du Département, Mr le Préfet, Mme le Maire et Mme la Présidente du Conseil de la Vie Sociale du SAS-SP

La question suivante a été posée à l'ensemble des participants qui nous a fait l'honneur de nous accorder un temps convivial dont voici un résumé...

**« En fonction de votre partie, quelles sont les actions que vous menez pour les personnes atteintes de handicap dans le cadre d'une insertion sociale et socio professionnel ? »**



**Mme Marie CASTRO, Vice Présidente de la Région Occitanie, en charge de l'emploi et de la formation professionnelle:** « J'ai participé au déploiement du SAS-SP sur le Tarn et Garonne car j'ai trouvé qu'il est d'une grande utilité pour l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Accompagner des personnes en difficulté c'est une chose, mais, accompagner des personnes en situation de handicap vers l'emploi, ça en est quand même une autre. Il y a un double travail à faire; tant du côté des personnes concernées que du côté des entreprises qui doivent les accueillir. L'ADIAD ainsi que toutes les institutions qui travaillent à l'accompagnement de ces personnes en situation de handicap sont absolument nécessaires. Ce petit plus que vous avez que n'ont pas d'autres conseillers en insertion professionnelle est très très important parce que vous êtes vraiment spécialisés dans cet accompagnement. Au niveau de la région Occitanie, notre compétence commence au niveau des lycées. Par exemple, nous avons récemment distribué gratuitement des ordinateurs avec logiciels pour les personnes atteintes de troubles DYS dans un établissement scolaire sur Beaumont de Lomagne. »

**Mr Michel WEILL, Président du Conseil Départemental:** « Cela fait parti de ma priorité. Concernant les personnes handicapées on a un engagement sans relâche vu que nous finançons l'association ADIAD avec la création d'un service d'accompagnement social et socio professionnel (SAS-SP) pour permettre à 500 travailleurs handicapés d'être accompagnés dans leur insertion professionnelle. Le financement départemental est de 535 000 euros. Il y a d'autres accompagnements par la MDPH et d'autres services qui essaient de les détecter et de voir à quel degrés ils sont au niveau de leur handicap, voir quel travail ils peuvent effectuer et, là aussi, le SAS-SP continue de les accompagner. C'est le seul département où il y a ce type de financement. »

**Mme Virginie ROBERT, Responsable du service SAS-SP :** « En fait, nous sommes unique en France. En tant que SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) effectivement, nous sommes le seul service avec cette prérogative grâce au département. »

**Mr Vincent ROBERTI, Préfet du Tarn et Garonne:** « Pour l'Etat, les mérites de ce département sont que l'on a un département très dynamique. Très dynamique parce qu'on est dans la couronne toulousaine et donc qui se développe très vite. C'est un département qui est aussi rural. Concernant le handicap, il y a des atouts et des inconvénients. Les atouts sont que nous sommes avec des partenaires publics et privés, notamment avec des entreprises qui ont une perception bienveillante en disant que ce qui compte ce sont les capacités de la personne et non pas le handicap. Et on arrive à trouver des partenaires à la fois dans les petites et les grandes entreprises. Le rôle de l'Etat c'est aussi d'accompagner. C'est à dire de faciliter l'embauche ou la formation de ces personnels mais aussi d'accéder à cela. L'accès à ces établissements, comme l'accès aux commerces, ou aux bâtiments publics doit être accessible aux fauteuils roulants. L'accès, c'est aussi arriver à favoriser la mobilité parce que l'emploi c'est aussi la mobilité. Alors on travaille avec le Conseil Régional notamment et avec le Grand Montauban. Je pense que la loi de décembre 2023 vise à donner des leviers juridiques supplémentaires pour pouvoir favoriser encore cette inclusion, cette intégration, pour éviter qu'on les considère comme « d'autres personnes » tout en prenant en compte leur handicap pour leur intégration. »

**Mme Marie-Claude BERLY, Maire de Montauban:** « Mon rôle d'élu c'est effectivement, en tant que Présidente du Grand Montauban et Maire de Montauban de favoriser l'emploi de tous les handicapés mais aussi l'inclusion des jeunes enfants. Nous sommes très fiers à Montauban d'avoir un certain nombre de classes qui accueillent en inclusion, dès qu'ils le peuvent, des enfants atteints de troubles autistiques. Je voudrais souligner quelque chose qui est important : pour les personnes en situation de handicap ce n'est pas facile pour eux quand il y a des offres qui paraissent de venir se présenter sur des emplois qui ne sont pas réservés à des gens en situation de handicap. C'est certainement très difficile pour eux. Grâce à nous, votre structure et Mme Angele Houchard qui est la personne qui s'occupe au quotidien des personnes handicapées, nous les aidons à surmonter ce regard que l'on peut avoir sur eux. C'est un regard différent, même si on dit qu'on veut les regarder comme des personnes "normales". C'est là que nous avons notre rôle à jouer pour pouvoir effectivement leur dire « Mais non! Tu as le droit d'avoir cet emploi, tu as le droit de le prendre, tu as le droit d'être comme les autres ». 6% de nos personnels sont des personnes en situation de handicap qui se voit ou qui ne se voit pas. »

**Mme Corinne HERAIL, Présidente du CVS DU SAS-SP:** « Le handicap, côté emploi, qu'il soit visible ou invisible, est très difficile à faire reconnaître et à être accepté au sein de l'entreprise. Même s'il y a des quotas c'est assez difficile d'être intégré. »

**Mme Marie-Claude BERLY, Maire de MONTAUBAN:** « Nous c'est surtout les petits que l'on essaye d'accompagner et il nous manque encore hélas des AVS. Il manque encore des structures qui font que, effectivement, quand on fait quelques choses sur le primaire cela ne suit pas au collège, lycée et dans la vie professionnelle. On ne fait jamais assez, on essaye de faire ce qu'on peut avec les limites que l'on a tous qui sont des limites économiques, financières. On se dit qu'on a la chance d'avoir nos bras, nos jambes nos têtes. Bénissons le ciel ou autre chose, ça dépend à ce que l'on croit, d'être en bonne santé parce qu'on ne se rend jamais compte de ce bien si précieux qu'est la santé et on devrait être beaucoup plus à l'écoute de ceux qui, effectivement, n'ont pas la chance d'avoir cette santé que cela se voit ou ne se voit pas et je pense à des maladies orphelines ou auto-immunes, la sclérose en plaque, la maladie de Parkinson, les gens qui sont greffés. Toutes ces maladies que l'on ne détecte pas en voyant la personne mais qui sont de vrais handicaps. »



**Mr Vincent ROBERTI, Préfet du Tarn et Garonne:** « Ce qui est le plus efficace dans l'embauche de personnes en situation de handicap, c'est la perception. Si on change la perception des employeurs, des personnes en général, on ne s'attachera plus au handicap mais plutôt à la compétence et à la personnalité. Je pense que les JO paralympiques que l'on vient de terminer ont été un vrai moteur. Pour la première fois, en France, on a regardé différemment ces jeux. Les stades étaient pleins, cela veut dire qu'une bascule est en train de se faire et il faut continuer dans ce dynamisme, dans cet élan, pour changer les perceptions du handicap pour « aller vers ». Souvent, les personnes qui rencontrent une personne porteuse d'un handicap, quand c'est visible, ont « peur », parce qu'elles ne savent pas comment lui parler. Il faut apprendre, je dirai, éduquer ces personnes pour ne pas s'arrêter à cette barrière de la différence. Cette perception au quotidien sera plus efficace que tous les leviers juridiques et financiers, même si cela reste utile par ailleurs. »

**Mme Marie-Claude BERLY, Maire de MONTAUBAN:** « D'ailleurs nous avons des sportifs handicapés de haut niveau dans le Tarn et Garonne : notre équipe Panda en rugby et on a la chance d'avoir un Centre d'Excellence Sportive qui va ouvrir début janvier dans lequel on a une section sport adapté et on intègre effectivement des sportifs de haut niveau qui ont un handicap et en particulier en fauteuil roulant. »

### Match de démonstration de rugby fauteuil commenté entre l'équipe des Pandas de Montauban et le Stade Toulousain Handisport



**Mme Marie CASTRO, Vice Présidente de la Région Occitanie:** « Mme Hérial, par rapport à votre préoccupation, la difficulté c'est de lever le frein pour arriver dans l'entreprise. C'est pour cela que je parlais de Team RH Occitanie que la région a lancé la semaine dernière avec France Travail et les services de l'Etat. Il faut qu'on arrive à travailler au cœur de l'entreprise et donc dans les services RH pour voir quel accompagnement mettre en place, comment y rentrer, quelles sont les compétences attendues, quel financement, quelle adaptation au poste etc. Au niveau de la région, en 2023 nous avons lancé ce que nous avons appelé le « Pacte pour l'embauche » c'est-à-dire pour tout demandeur d'emploi et, notamment les personnes en situation de handicap, comment faire pour accéder à l'emploi en levant des freins : logement, santé etc. Cela a très bien marché puisque Chéops est partenaire, chacun dans sa spécificité a pu répondre par rapport au logement, à la mobilité, à la santé, avec une expertise. C'est un progrès dans l'évolution de l'accompagnement parce qu'on comprend qu'il y a la personne en situation de handicap et l'entreprise et qu'entre les deux il y a quelque fois un monde pour faire en sorte qu'ils se rencontrent. »

**Mme Virginie ROBERT, Responsable du SAS-SP :** « Et notre service est le chaînon manquant ! »

**Mme Marie-Claude BERLY, Maire de MONTAUBAN:** « Sur la question du logement nous avons inauguré une résidence inclusive où l'avantage est qu'on mixe des personnes en situation de handicap, des personnes âgées, des personnes qu'on appelle « normales » sans que ça soit péjoratif pour les personnes handicapées. Et ça c'est aussi la vraie inclusion dans le monde, dans la vie quotidienne. »

**Mr Jean-Pierre BENALET, Président de l'ADIAD et de CHEOPS:** « Mme Hérial, si vous aviez une action ou un mot magique pour favoriser les actions en faveur du handicap, qu'est ce que vous diriez de votre place par rapport à vos difficultés que vous auriez rencontrées dans l'emploi ou autre ? »

**Mme Corinne HERAIL, Présidente du CVS du SAS-SP :** « L'acceptation. L'acceptation de notre handicap, que l'on ne puisse pas tout faire, pas de la même façon. »

**Mr Jean-Pierre BENALET, Président de l'ADIAD et de CHEOPS:** « Et ça c'est un travail individuel ? »

**Mme Corinne HERAIL, Présidente du CVS du SAS-SP :** « Oh non pas que ! C'est aussi la vision extérieure, l'acceptation des autres surtout. »



*Skocko*

Le congrès illustré par...

*Skocko*



*Skocko*

Ancien bénéficiaire du SAS-SP



Made reality



## Les aventures de Furry : Le réseau pour l'emploi

On entend parler du « Réseau pour l'emploi ». Mais qu'est ce que c'est ?

Suivez Furry, la mascotte du SAS-SP, créé par une bénéficiaire du service, dans ses aventures. Il a rencontré des conseillères CAP Emploi et France Travail au sein des différentes agences France Travail du département.



Merci aux Directrices et Directeur des agences de Montauban (Nord et Sud) et de Castelsarrasin qui ont accepté notre venue et un grand MERCI aux conseillères qui se sont prêtées au jeu des questions de FURRY ...



Agence Montauban Sud



Agence Castelsarrasin



Agence Montauban Nord

### • Après le rapprochement France Travail / Cap'Emploi dans les LUA, j'entends parler du réseau pour l'emploi ! Pourriez-vous m'expliquer en 3 mots ce qu'est le réseau pour l'emploi ?

« Réseau Pour Emploi » (rires) / « Emploi Pour Tous » / « Partenaires Tous Ensemble »  
« Collaboration / Echange / Facilitation »  
« Partenaire / Adaptation / Rapprochement »

### • Comment cela va-t-il fonctionner ? Avec qui ?

Actuellement, dans le réseau pour l'emploi il y a le Cap Emploi, France Travail, la Mission Locale, le Conseil Départemental, les Préfectures. Les Communautés de Communes ne sont peut être pas dans le réseau mais en tout cas elles gravitent autour car elles font parti de la réflexion. En gros, on retrouve tous les principaux acteurs de l'insertion qui travaillent chacun de leur côté avec l'idée que tout le monde peut et va travailler ensemble à l'échéance de 2027. A partir de « l'inscription pour tous », va être réalisé un diagnostic qui sera partagé entre tous les réseaux partenaires pour faciliter les échanges.

A partir de ce diagnostic, va être établi un parcours personnalisé pour savoir quel sera l'organisme le plus à même d'accompagner le DEBOE. On attend de voir un peu comment cela va se mettre en place.

La mise en œuvre de certaines actions va surement changer car là où France Travail était décisionnaire, le CLE (Comité Local pour l'Emploi) va prendre le relai. Il y aura des décisions prises au local, au départemental et tout cela va descendre en cascade.

### • Quelles différences (ou complémentarités) avec le LUA ?

C'est une excellente question ! Pour l'instant, le LUA ne concerne que le rapprochement entre CAP Emploi et France Travail. Les CAP Emploi sont à la tête de proue de ce rapprochement. De plus, le LUA est axé sur les personnes avec une reconnaissance de travailleur handicapé car il regroupe la team handicap France Travail et le CAP Emploi alors que le Réseau pour l'emploi est élargi à tous les demandeurs d'emploi et tous les acteurs de l'insertion.

L'idée de la création du Réseau pour l'emploi est de réunir les professionnels sur un seul site afin d'éviter que les demandeurs d'emplois aient à répéter leurs parcours, comme pour le LUA (Lieu Unique d'Accompagnement). C'est un peu la même la chose mais à plus grande échelle.



- **Avec quel type de partenaires aimeriez-vous créer d'avantage de liens pour développer le réseau sur le Tarn et Garonne ?**

Avec le SAS SP !! Les structures IAE (ça commence mais cela mérite d'être renforcé). Nous aimerions travailler avec les EREF (Espace Rural Emploi Formation), les Maisons France Service, les Communautés de Commune, développer les relations avec les cabinets de recrutement, avec qui on peut parfois se marcher dessus, afin de développer un outil qui retrace le parcours professionnel du demandeur d'emploi commun à l'ensemble des acteurs. Tous les trimestres, il y a un comité technique d'animation où on rencontre les structures pour faire le point mais cela mérite d'approfondir le partenariat. On aimerait aussi créer d'avantage de liens avec le Département, que l'on ait plus de moyens mis à disposition pour travailler sur les freins, développer le transport urbain pour que les gens soient plus mobiles...

- **Y'a-t-il des évènements ou des ateliers de prévus pour faciliter les rencontres entre recruteurs et demandeurs d'emploi ?**

On a déjà lancé les JDR (Jeudis Du Recrutement) depuis le début de France travail. Tous les jeudis matin, il y a toujours 4 ou 5 employeurs qui tiennent des permanences en agence. Cela est communiqué sur le site «Mes évènements Emploi» qui centralise toutes les actions, que France Travail mène, des actions de recrutements, d'offres, de découvertes de formation, découvertes métier. Soit il y a un recrutement en cours et l'offre est en ligne, soit il y a une perspective et la possibilité d'aller chercher des profils de candidat. Il y a une vraie visibilité de tout ce que l'on fait et pas juste des offres d'emploi. Depuis peu, les conseillers du CAP Emploi et certaines personnes du service administratif de l'ADIAD peuvent aussi créer des évènements. Lors de la création de l'évènement sur l'espace on peut inscrire n'importe quel partenaire comme co-partenaire. Et cela se fait déjà.

Ce qu'il y a d'intéressant avec ce site c'est que l'on peut sélectionner par profil, secteur, ville... Un habitant du 82 peut s'inscrire dans le 31 par exemple et ils peuvent s'inscrire en toute autonomie.

ADIAD site de Montauban



TEAM MONTAUBAN NORD



TEAM MONTAUBAN SUD



TEAM CASTELSARRASIN



# Cherche et trouve

retrouvez tous ces symboles en 10 exemplaires qui se cachent tout au long du journal



# JEUX

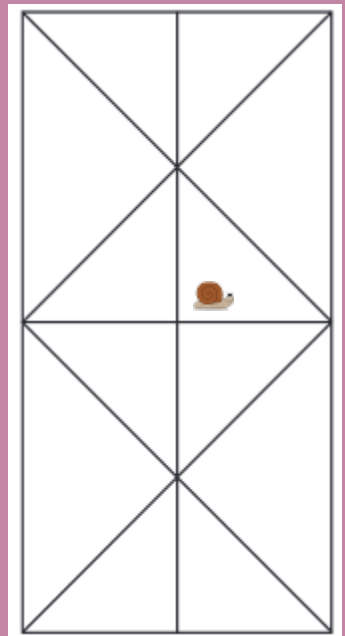
**ANAGRAMME** : c'est un mot ou une expression que l'on obtient en changeant l'ordre des lettres d'un autre terme. À vous de jouer et de trouver le nouveau mot en vous aidant de la phrase indice.

CREATION	Maurice Chevalier en portait un	
MINISTRE	On fait appelle à eux quand la charge de travail augmente	
CLOS	Permettent de franchir les sommets	
DIRE	Il plisse son front, cela fait une...	
REVER	Il permet de boire	
TENTATION	Lor d'un danger il faut faire	
TARTINEM	Le père fouettard en a un...	
CENTRE	N'est pas ancien	
DIETE	Ni chaud, ni froid	



**Réponses :** CREATION = CANOTIER / MINISTRE = INTERIMS / CLOS = COLS / DIRE = RIDE / REVER = VERRE / TENTATION = ATTENTION / TARTINEM = MARTINET / CENTRE = RECENT / DIETE = TIEDE

Combien y'a-t-il de triangles dans cette image ?



Réponse : Il y a 28 triangles

# MOTS CACHES

À vous de retrouver les mots ci-dessous dans la grille.

- APPROFONDIR
- ACCOMPAGNEMENT
- COMPETENCES
- BIENVEILLANCE
- DECOUVERTE
- CONGRES
- EMPLOI
- ECOUTE
- INCLUSION
- HANDICAP
- PARTAGE
- PARCOURS
- PERSONNALISE
- PERFECTIONNER
- SOUTIEN
- PROJET



X	E	F	P	X	E	D	I	A	R	E	K	K	G
L	C	B	P	S	M	D	T	C	W	P	B	U	N
P	O	F	E	K	P	E	E	C	H	E	I	I	O
R	U	C	R	K	L	C	A	O	G	R	E	N	H
O	T	O	F	N	O	O	P	M	Y	S	N	C	A
J	E	M	E	J	I	U	P	P	Y	O	V	L	N
E	P	P	C	S	C	V	R	A	P	N	E	U	D
T	A	E	T	O	O	E	O	G	A	N	I	S	I
P	R	T	I	U	N	R	F	N	R	A	L	I	C
C	C	E	O	T	G	T	O	E	T	L	L	O	A
G	O	N	N	I	R	E	N	M	A	I	A	N	P
Y	U	C	N	E	E	S	D	E	G	S	N	M	B
S	R	E	E	N	S	L	I	N	E	E	C	G	U
I	S	S	R	K	U	N	R	T	N	Y	E	I	W



« L'atelier SAS Discute m'a permis de m'ouvrir, de travailler en groupe avec le respect et la bienveillance et découvrir plein de choses dans différents domaines et de retomber en enfance ».

« J'ai pu montrer un peu plus mes passions, ma musique. J'ai pu créer, grâce au journal, une chanson avec les autres bénéficiaires ».

« Le SAS Discute m'a énormément apporté peut-être parce que c'était le moment, je ne sais pas, mais ça m'a redonné confiance en moi. J'ai apprécié d'avoir été découvrir « l'habitat inclusif ». Au début j'étais en panique et au fur et à mesure les idées me sont venues. Le groupe m'a portée car tout le monde a réagi et ça m'a aidé à me relever ».

« J'ai intégré le groupe d'écriture du journal avec appréhension : celle d'être légitime à ma place. J'ai finalement été ravie car écoute, partage et bienveillance sont les maîtres mots ».

« J'ai passé de très bons moments et ça m'a apporté beaucoup de joie »



« J'ai pu parler de mon parcours à travers le SAS Discute dans lequel j'ai pu écrire divers articles qui ne parlaient pas obligatoirement du handicap mais qui faisaient parti de mon parcours personnel. Ça permet de parler de soi sans parler de son handicap, et ça fait du bien. On dit souvent qu'il faut écrire. Souvent on a besoin d'écrire et de le faire lire. Et sachant que ça va être lu par des gens qui nous comprennent, qui sont concernés par notre situation et qui travaillent pour nous aider, c'est un petit plus, ça fait du bien. Le journal m'a permis de sortir de l'isolement en étant avec des gens qui m'écoutent, m'entendent et me comprennent ».

« C'était juste top, des personnes très sympathiques. L'atelier j'ai bien aimé. Ça m'a beaucoup aidé pour la timidité et à parler devant les gens ».

« On pourrait croire au départ que faire partie de l'équipe du SAS Discute ne se limiterait qu'à écrire des articles sur des événements ou des faits extérieurs à nous mais il n'en est rien, bien au contraire. Cet atelier nous permet de parler de nous, de nos passions, de ce qui nous tient à cœur, de ce qui nous a touché, de nos progrès... et j'en passe. Écrire ou dessiner c'est libérateur car on a le choix de rester ou non anonyme à la signature de nos articles, et très valorisant car notre parole (via les articles ou les illustrations), aussi petite soit-elle, est entendue, acceptée, retranscrite et enfin lue ! ».

« Faire partie d'un projet collectif  
Sortir de la maison  
Partager  
Se challenger  
Exprimer sa singularité, se révéler,  
Dépassement de soi  
Confiance en soi ».

« Lorsque j'ai intégré l'atelier SAS Discute, je n'avais aucune idée de ce qui m'attendait et comment fonctionne un journal mais grâce au groupe qui m'a accompagné, j'ai eu l'impression de voyager à travers les expériences de chacun, c'était comme si le temps était suspendu. J'ai pu aussi décrire mes expériences et m'intéresser à différents sujets et à les décrire; ce qui m'a redonné un peu plus confiance en moi ».

# Retrouvez les numéros du SAS DISCUTE sur le site de l'ADIAD

**SAS-SP** Service de l'accompagnement social & socio-professionnel

**N° 1**  
Oct/Nov/Déc 2022

## SAS DISCUTE

La revue trimestrielle de SAS-SP

Une revue trimestrielle en français, en anglais et en flamand par une équipe de bénévoles. Cette équipe de bénévoles est composée de tous les membres du SAS-SP, parisiens et étrangers, car l'ADIAD est une association internationale du SAS-SP. Découvrez le contenu de SAS-SP, sa palette, son histoire, ses valeurs... Tous ces thèmes sont abordés dans ce magazine et de nombreux autres !

Tout le contenu de cette revue est accessible en ligne ici :

**Sas'Perli & Popette**  
Qui parle de quoi ?

Les bénévoles du SAS-SP ont travaillé ensemble pour créer ce magazine. Ils ont écrit, dessiné, traduit et corrigé les articles. Ils ont aussi fait des photos et des vidéos. Ils ont même fait des vidéos de présentation de leur revue.

ADIAAD SAS-SP

<b>On participe p3</b> Région Ile de France, Ile de France, Ile de France	<b>On régale p7</b> Département pour les personnes âgées	<b>On crée p10</b> Région Ile de France, Ile de France, Ile de France
<b>On découvre p18</b> Le SAS-SP, le service de l'accompagnement social & socio-professionnel	<b>On s'exprime p18</b> Histoire, valeurs, missions et Objectifs de l'ADIAD	<b>On s'informe p28</b> Avec l'ADIAD, Belgique et la Région Ile de France
<b>On joue p20</b>		

**SAS-SP** Service de l'accompagnement social & socio-professionnel

**N° 2**  
Jan/Fév/Mars 2023

## SAS DISCUTE

La revue trimestrielle de SAS-SP

Une revue trimestrielle en français, en anglais et en flamand par une équipe de bénévoles. Cette équipe de bénévoles est composée de tous les membres du SAS-SP, parisiens et étrangers, car l'ADIAD est une association internationale du SAS-SP. Découvrez le contenu de SAS-SP, sa palette, son histoire, ses valeurs... Tous ces thèmes sont abordés dans ce magazine et de nombreux autres !

Tout le contenu de cette revue est accessible en ligne ici :

ADIAAD SAS-SP

**SAS-SP** Service de l'accompagnement social & socio-professionnel

**N° 3**  
Avril/Mai/Juin 2023

## SAS DISCUTE

La revue trimestrielle de SAS-SP

Une revue trimestrielle en français, en anglais et en flamand par une équipe de bénévoles. Cette équipe de bénévoles est composée de tous les membres du SAS-SP, parisiens et étrangers, car l'ADIAD est une association internationale du SAS-SP. Découvrez le contenu de SAS-SP, sa palette, son histoire, ses valeurs... Tous ces thèmes sont abordés dans ce magazine et de nombreux autres !

Tout le contenu de cette revue est accessible en ligne ici :

ADIAAD SAS-SP

**SAS-SP** Service de l'accompagnement social & socio-professionnel

**N° 4**  
Juillet/Août/Sept 2023

## SAS DISCUTE

La revue trimestrielle de SAS-SP

Une revue trimestrielle en français, en anglais et en flamand par une équipe de bénévoles. Cette équipe de bénévoles est composée de tous les membres du SAS-SP, parisiens et étrangers, car l'ADIAD est une association internationale du SAS-SP. Découvrez le contenu de SAS-SP, sa palette, son histoire, ses valeurs... Tous ces thèmes sont abordés dans ce magazine et de nombreux autres !

Tout le contenu de cette revue est accessible en ligne ici :

**Sas'Perli & Popette**

ADIAAD SAS-SP

**SAS-SP** Service de l'accompagnement social & socio-professionnel

**N° 5**  
Oct/Nov/Déc 2023

## SAS DISCUTE

La revue trimestrielle de SAS-SP

Une revue trimestrielle en français, en anglais et en flamand par une équipe de bénévoles. Cette équipe de bénévoles est composée de tous les membres du SAS-SP, parisiens et étrangers, car l'ADIAD est une association internationale du SAS-SP. Découvrez le contenu de SAS-SP, sa palette, son histoire, ses valeurs... Tous ces thèmes sont abordés dans ce magazine et de nombreux autres !

Tout le contenu de cette revue est accessible en ligne ici :

**CAHIER SPECIAL SEMAINES D'INFORMATION SUR LA SANTE MENTALE**

ADIAAD SAS-SP

**SAS-SP** Service de l'accompagnement social & socio-professionnel

**N° 6**  
Janvier - Février - Mars 2024

## SAS DISCUTE

La revue trimestrielle de SAS-SP

Une revue trimestrielle en français, en anglais et en flamand par une équipe de bénévoles. Cette équipe de bénévoles est composée de tous les membres du SAS-SP, parisiens et étrangers, car l'ADIAD est une association internationale du SAS-SP. Découvrez le contenu de SAS-SP, sa palette, son histoire, ses valeurs... Tous ces thèmes sont abordés dans ce magazine et de nombreux autres !

Tout le contenu de cette revue est accessible en ligne ici :

**Sommaire**

- Page 3 : On participe
- Page 4 : On crée
- Page 5 : On découvre
- Page 6 : On s'exprime
- Page 7 : On régale
- Page 8 : On s'informe
- Page 9 : On voyage

ADIAAD SAS-SP

**SAS-SP** Service de l'accompagnement social & socio-professionnel

**N° 7**  
Avril/Mai/Juin 2024

## SAS DISCUTE

La revue trimestrielle de SAS-SP

Une revue trimestrielle en français, en anglais et en flamand par une équipe de bénévoles. Cette équipe de bénévoles est composée de tous les membres du SAS-SP, parisiens et étrangers, car l'ADIAD est une association internationale du SAS-SP. Découvrez le contenu de SAS-SP, sa palette, son histoire, ses valeurs... Tous ces thèmes sont abordés dans ce magazine et de nombreux autres !

Tout le contenu de cette revue est accessible en ligne ici :

**On participe page 3**

**On découvre page 11**

**On crée page 9**

**On s'exprime page 16**

**On régale page 15**

**On s'informe page 10**

**On voyage page 22**

**On joue page 17**

ADIAAD SAS-SP

**SAS-SP** Service de l'accompagnement social & socio-professionnel

**N° 8**  
Oct/Nov/Déc 2023

## CAHIER SPECIAL

Semaines d'Information sur la Santé Mentale

**sism**

**Semaines d'Information sur la Santé Mentale**

A tous les âges de la vie, ma santé mentale est un droit.

Le 14ème édition des Semaines d'Information sur la Santé Mentale s'est déroulée du 7 au 22 octobre 2023 en Ile de France.

Découvrez les temps forts et les moments du SISM dans notre dossier spécial.

ADIAAD SAS-SP

**SAS-SP** Service de l'accompagnement social & socio-professionnel

**N° 9**  
Jan/Fév/Mars 2024

## SAS DISCUTE

La revue trimestrielle de SAS-SP

Une revue trimestrielle en français, en anglais et en flamand par une équipe de bénévoles. Cette équipe de bénévoles est composée de tous les membres du SAS-SP, parisiens et étrangers, car l'ADIAD est une association internationale du SAS-SP. Découvrez le contenu de SAS-SP, sa palette, son histoire, ses valeurs... Tous ces thèmes sont abordés dans ce magazine et de nombreux autres !

Tout le contenu de cette revue est accessible en ligne ici :

ADIAAD SAS-SP

<http://www.adiad.fr/>